Вопрос Спиридоновой К.И.:

Я являюсь директором общества с ограниченной ответственностью.
В середине декабря 2019 года во время выполнения работы на предприятии один из работников упал и сломал руку и получил легкий вред здоровью.
Работнику была оказана первая медицинская помощь, он направлен на больничный, ему выплачено пособие. В настоящее время работник говорит, что травму он получил по вине работодателя. Как мне действовать в сложившейся ситуации?

Отвечает помощник прокурора Конышевского района Курской области Кириченко Ю.В.:

Порядок Ваших действий подробно регламентирован Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

В силу ст. 227 ТК РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат, среди прочего, события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой временную или стойкую утрату ими трудоспособности, если указанные события произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы.

Согласно ст. 228 ТК РФ, при несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

В соответствии со ст. 229 ТК РФ, для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Согласно ст. 229.1 ТК РФ, расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

При этом, по заявлению пострадавшего или его доверенного лицав течение одного месяца со дня поступления указанного заявления расследуются только несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу.

Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 утверждены формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее – Положение).

В силу п. 3 Положения, расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 ТК РФ и Положением, подлежат события, в результате которых работниками были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой стойкую утрату пострадавшими трудоспособности, происшедшие при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя).

Расследование несчастных случаев, указанных в п. 3 Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев, образуемыми и формируемыми в соответствии с положениямистатьи 229 ТК РФ и требованиями Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья (п. 8 Положения).

Согласно п. 19 Положения, расследование несчастных случаев, происшедших в организации, проводится в соответствии с общим порядком и в сроки, установленные статьей 229 ТК РФ. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней. Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При этом, в силу п. 20 Положения по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления расследуются только несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу.

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, внутренними уставлениями религиозных организаций и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от работодателя (его представителя) иную необходимую информацию и по возможности - объяснения от пострадавшего по существу происшествия (п. 21 Положения).

Примерный перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая, установлен в статье 229 Кодекса. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и, руководствуясь требованиями пунктов 2 и 3 Положения, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Прокурор Конышевского района

старший советник юстиции А.А. Коренев